



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



Do práce s Paktem zaměstnanosti

CZ.03.1.48./0.0/0.0/17_084/0009728



Realizace projektu: 12/2018 – 11/2020

Cíl projektu: Hlavním cílem projektu je prostřednictvím širokého spektra vzdělávacích a poradenských aktivit i prakticky zaměřených akcí, rekvalifikací a dalších aktivit zvýšení zaměstnanosti a akvizice uchazečů o zaměstnání, kteří jsou nezaměstnaní déle než 5 měsíců a zároveň, jsou ve věku 55 a více let a osob pečující o malé dítě na trhu práce.

Místo realizace: Olomouc, Prostějov, Přerov, Šumperk, Jeseník.

Aktivity projektu jsou určeny pro minimálně 100 uchazečů o zaměstnání.

Cílová skupina:

1. Osoby vedené ÚP ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců a kterou jsou zároveň ve věku 55 – 64 let včetně.
2. Osoby pečující o osobu mladší 15 let, včetně osoby na rodičovské dovolené, u nichž lze přepokládat, že by po ukončení rodičovské dovolené se staly nezaměstnanými (nemají možnost návratu do zaměstnání či podnikání).

Klíčové aktivity:

1. **Skupinové poradenství** (10 výukových dnů v rozsahu celkem 60 hodin)

Obsah klíčové aktivity:

- ✓ Seznámení se skupinovým poradenstvím - forma, obsah, očekávání účastníků, pravidla,
- ✓ informace o situaci na trhu práce,
- ✓ informace o službách souvisejících s hledáním zaměstnání (např. služby úřadu práce, agentur práce, bezplatný přístup k internetu apod.), služby poskytované v rámci projektu,
- ✓ zdroje informací o volných místech a zaměstnavatelích - efektivní způsoby kontaktování zaměstnavatelů,
- ✓ tvorba portfolia osobní dokumentace (včetně životopisu a vzorového motivačního dopisu),
- ✓ verbální a neverbální komunikace, naslouchání, sebeprezentace,
- ✓ sebepoznání, sebehodnocení, stanovení reálných osobních cílů, - příprava na osobní jednání se zaměstnavateli, nácvik pracovního pohovoru,
- ✓ kontakty se zástupci zaměstnavatelů „na zkoušku“, exkurze do firem, - pracovní právní problematika, základní náležitosti pracovní smlouvy, diskriminace u výběrových řízení, atd.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



2. Individuální poradenství (rozsah až 5 hodin o 60 minutách)

Individuální poradenství probíhá na základě osobní žádosti jednotlivých účastníků projektu, dle jejich aktuálních potřeb nebo na základě nabídky, kterou poskytne odborný poradce nebo garant vzdělávacích a poradenských aktivit účastníkovi projektu.

Obsah klíčové aktivity:

- ✓ Motivace - individuální práce na tématech a úkolech ze skupinového poradenství, podpora účastníků při hledání zaměstnání,
- ✓ konzultace problémů, které mají přímý nebo nepřímý dopad na šanci získat zaměstnání, - hledání práce, seznamování s jednotlivými volnými místy, pomoc při kontaktování zaměstnavatelů, kteří volná místa nabízejí.

3. Rekvalifikace

Tato klíčová aktivita je plánována jako dobrovolná. Pro zapojení konkrétního účastníka projektu do klíčové aktivity je rozhodující, jestli má na trhu práce nějaký handicap, který lze kompenzovat nebo oslabit rekvalifikací a dále také požadavky zaměstnavatelů na absolvování konkrétní rekvalifikace před nástupem do pracovního poměru.

4. Podpořená pracovní místa

Podpořená pracovní místa jsou pracovní místa, na které se zaměstnavateli poskytuje příspěvek na mzdové náklady zaměstnance. Z prostředků projektu lze získat až 90.000,-Kč na jedno podpořené pracovní místo.

5. Doprovodná opatření

Doprovodná opatření slouží účastníkům projektu k usnadnění jejich účasti na aktivitách projektu:

- ✓ Jízdní výdaje a výdaje na ubytování
- ✓ Jiné náklady nezbytné pro realizování jejich aktivit – prohlídka zdravotní způsobilosti, výpis z rejstříku trestů, apod.
- ✓ Péče o nezletilé děti během klíčových aktivit.

Všechny aktivity jsou pro účastníky zdarma. Projekt Do práce s Paktem zaměstnanosti je financován z prostředků Evropské unie, Evropského sociálního fondu, Operačního programu Zaměstnanost.

Kontaktní osoby:

Bc. Martina Polýnková
Mgr. Katrin Stark

projektová manažerka a garantka vzdělávacích a poradenských aktivit
garantka vzdělávacích aktivit a poradenských aktivit

E-mail: martina.polynkova@pzok.cz